

Отчётный доклад
председателя профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 60» г.Грозный
Басхановой Асет Умаровны

20.03.2019г.

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «СОШ №60» г. Грозный на сегодняшний день состоит 217 человек. Коллектив школы состоит из 156 педагогических работников, а остальные работники являются работниками обслуживающего персонала. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашей школе составляет 100%. В школе работает дружный творческий педагогический коллектив, состоящий из 156 педагогических работников, из которых высшую квалификационную категорию имеют – 25 человек, первую – 24.

Заслуженных учителей ЧР – 2. Почетных работников общего образования РФ – 7 человек. Средний возраст: учителей – 35,4 лет.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.

Особенно запомнились профсоюзные собрания со следующими повестками дня:

1. «Об итогах проведения тарификации и распределении учебной нагрузки на новый учебный год».
2. «Аттестация педагогических кадров – важный этап в профессиональном становлении учителя».

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- распределение учебной нагрузки; тарификации; своевременное выплата з/п, и распределение стимулирующего фонда;
- содействие выполнению коллективного договора;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Над выполнением этих задач работали уполномоченные по различным направлениям.

Ревизионная комиссия проводит ревизию денежных средств, поступающих в профсоюзную организацию от вышестоящих органов. Контролирует работу кассы взаимопомощи.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- протоколы производственных совещаний;
- материалы об оказании адресной помощи членам профсоюза;
- социальный паспорт коллектива;
- стат отчет.

Забота о молодых специалистах - особая задача деятельности профкома. В школе много молодых специалистов, с каждым из них проводится конкретная работа: наставниками посещаются уроки, внеклассные мероприятия. В результате такой работы заметно возросла активность учителей, появилась новая форма сотрудничества молодёжи и зрелого поколения.

Все молодые специалисты, работающие в нашей школе, получают 30% надбавку к своей заработной плате. На сегодняшний день в нашей школе работают 21 молодых специалистов.

Надо сказать, что педагогам сегодня живётся нелегко. На нашу зарплату достойно прожить просто невозможно. Поэтому учителя, от которых во многом зависит не только будущее, но и её настоящее вынуждены иногда идти и на крайние меры. Они требуют не каких-то особых льгот и привилегий, а самого элементарного - достойной оценки их труда. Если сегодня допустить обнищания педагогов, то завтра получим страну невежд. Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день нашей главной целью.

В марте в нашей школе мы провели анкетирование «Диалог с учителем». Анализ анкетирования показал, что почти все учителя не довольны своей зарплатой, а также своим общественным положением. Повышения заработной

платы многие учителя нашей школы так и не почувствовали. Так как именно по городу с повышением минимального оклада учителя перестали доплачивать за стаж работы и за руководство МО.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, изменений порядка аттестаций педагогических работников требуется все больше знаний трудового законодательства. Поэтому, мы в своей профсоюзной организации усилили работу профсоюзного кружка «Солидарность».

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите работников. Коллективный договор, который был разработан совместно с администрацией школы в 2016 году и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем общеобразовательном учреждении. В этом документе много положительных пунктов в сторону работников школы.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и школы в целом. На сегодняшний день этот график составляется с учетом мнения учителей.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы.

По графику, составленному зам. директора по научно-методической работе учителя школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата, профком и администрация нашей школы уделяют этому вопросу очень большое внимание.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор школы и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия, не только на школьном уровне, но и проводимые райсоветом Профсоюза и рессоветом Профсоюза. Члены профсоюза нашей школы принимают активное участие во всех мероприятиях, проводимых по линии рессовета и райсовета, участвуют в конкурсах:

- лучший учитель родного языка и литературы (Езидова М.И.);
- лучший уполномоченный по правозащитной работе (грамота и премия 3 тыс. рублей);
- лучшая профсоюзная в сети интернет. (По Ленинскому району – 1 место, по республике - 3 место);

- лучший коллективный договор. (2 место по республике)
- лучший уполномоченный по охране труда (грамота и премия 3 тыс. рублей);

За отчетный период в профком за консультацией по заработной плате, отпускным, по вопросам пенсии, налоговых вычетов, по оплате больничных листов, по вопросам аттестации, по вопросам приватизации, ипотеки обратились более 52 членов Профсоюза. Все обращения и вынесенные решения записываются в журнале адресной помощи. Если по данным вопросам нужна какая та консультация мы всегда обращаемся в администрацию школы за советом, а то и лично к директору школы за помощью. Особенно это касается вопросов по заработной платы.

Подводя итоги работы за отчетный период хотелось бы сказать несколько слов о «Фонде социальной поддержки учителей». На сегодняшний день он является слабым звеном в нашей работе потому, что в начале работы фонда у нас было около 40 членов этого фонда, а на сегодняшний день их всего 24. Из них за отчетный период получили кредиты в размере 370 тыс. рублей, 7 членов ФСПУ получили кредиты на оздоровление, а остальные потребительский. Я думаю, что в дальнейшем вместе с уполномоченным в этом направлении работа будет усилена.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный информационный уголок. Здесь можно познакомиться с материалами периодической печати и с поступившими документами. Профсоюз силён наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации. Мы ежегодно выписываем газету «Мой Профсоюз», получаем журналы «Резонанс», а также ежемесячный «Информационный вестник», в последнюю среду каждого месяца выходит телепередача «Вестник Профсоюза образования», также информацию можно получить, скачав мобильное приложение «Рессовет INFO», которым уже пользуются некоторые члены профсоюза.

Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости и просто сочувственно выслушают.

Я думаю, мой отчётный доклад является ответом на один вопрос, которые многие задают сами себе: зачем нам нужен профсоюз? Конечно, у нас многое получается, но не всё. Что-то не получается, где-то ошибаемся, но как говорят «Не ошибается тот, кто ничего не делает!» Я верю, что вновь избранные члены ПК учтут недостатки и продолжат работу в правильном направлении.

Пользуясь случаем хочу выразить большую благодарность за помощь в работе работникам рессовета и лично представителю рессовета по Ленинскому району Алиевой Розе Адамовне, также хочу поблагодарить за социальное партнерство администрацию школы в лице директора Хасановой П.Х., профсоюзный комитет, всех работников школы. Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и творческих успехов.