

Отчётный доклад
уполномоченного ППО
по наставничеству и делам молодежи
МБОУ «СОШ № 60» г.Грозный

«Легко правильно следовать за тем, кто правильно идёт впереди»

Я. Каменский.

Сегодня выпускники педагогических вузов не всегда оказываются профессионально подготовленными к работе с детьми. Среди проблем и трудностей, с которыми сталкивается молодой учитель на практике, большинство исследователей на первое место ставят адаптация и эмоциональное общение, особенно первые два года работы, характеризуется высоким эмоциональным напряжением, глубоко переживаются как неудачи так и радость от первых самостоятельных шагов.

Основными задачами уполномоченного первичной профсоюзной организации по делам молодёжи и наставничеству является работа с молодыми педагогами в сфере социальной поддержки при включении их в трудовую деятельность.

Для того, чтобы молодой специалист, начиная свою педагогическую карьеру в школе, легко адаптировался к новой, профессиональной среде, и организуется в педагогическом коллективе система наставничества. И наставник может сделать процесс адаптации для новичка в коллективе более комфортным. Наставничество-это форма воспитания и профессиональной подготовки молодёжи, осуществляемая старшим поколением.

С психологической точки зрения НАСТАВНИЧЕСТВО –это доверительное общение двух поколений с целью передачи профессионального опыта и нравственных норм..

В этом направлении в нашей школе проводится совместная работа по подготовке и реализации мероприятий по адаптации молодых педагогов в нашем коллективе, выявление пожеланий молодёжи в вопросах повышения уровня профессиональных знаний и навыков работы, организация для них открытых уроков и внеклассных мероприятий, более опытными учителями, осуществление информационно-методического обеспечения, направление их на курсы повышения квалификации, особенно молодых специалистов.

Особенно радует то, что молодые педагоги нашей школы активно участвуют не только в республиканских конкурсах, но и всероссийских конкурсах и занимают призовые места, становятся лауреатами.

Важно отметить, что молодые специалисты у нас получают 30% доплату, а наставники-10% и эти гарантии включены коллективный договор.

Мы системно вовлекаем молодых педагогов в составы коллегиальных органов. Одна из основных задач-разработка и распространение силами молодых педагогов актуальных информационных ресурсов. Я знаю, что многие из молодых педагогов подключили приложение для мобильных телефонов «Рессовет-INFO», смотрят телевизионные передачи «Вестник Профсоюза образования».

В дальнейшем мы должны сделать всё, чтобы молодёжь не уходила, столкнувшись с первыми же проблемами на работе, а научилась преодолевать их и идти дальше, повышая своё профессиональное мастерство. В заключении своего выступления я бы хотела внести предложение **признать работу профсоюзного комитета за отчётный период «удовлетворительной».**

Уполномоченный:

_____ Косумова М.М.